

נספח י"ד/4 מעודכן בשנית למכרז

תצהיר בדבר ניסיון הצוות המוצע – חבילה 1

מנהל תחום מדידה סטטיסטיקה וניתוח מידע

(בהתאם לתנאי סף בסעיף 6.2.1.4 למכרז ולניקוד בסעיף 7.2.2.4 א' למכרז)

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

הנני המועמד/ת מטעם _____ (להלן: "המציע") מנהל תחום מדידה סטטיסטיקה וניתוח מידע ב"חבילה 1", במסגרת הצעתו למכרז מס' 14/19 למתן שירותי ניהול, ריכוז, תיאום וייעוץ בתחום התחבורה הציבורית עבור משרד התחבורה והבטיחות בדרכים (להלן – "המכרז").

אני מצהיר/ה כי הנני בעלת/ ניסיון והשכלה כנדרש בתנאי הסף שבסעיף 6.2.1.4 למכרז, וכי אני ממלא/ת את כל הדרישות המפורטות שם, במלואן; ובכלל זה הנני בעלת/ ניסיון כמפורט להלן:

1. ניסיון הנדרש לתפקיד מנהל תחום מדידה סטטיסטיקה וניתוח מידע –

1.1. בעל תואר ראשון מוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה ממוסד אקדמאי מוכר על-ידי המועצה להשכלה גבוהה או תואר אקדמי מחו"ל שמוכר על-ידי המחלקה להערכת תארים אקדמאיים מחו"ל במשרד החינוך, במתמטיקה או כלכלה או פסיכולוגיה או מדעי ההתנהגות או מדעי המחשב; וניסיון מוכח של **7 שנים** במהלך **10 השנים** שקדמו להגשת ההצעה בחקר מידע ובגיבוש תובנות לשינוי התנהגות אן בניסוי שטח ובגיבוש תובנות לשינוי התנהגות; מתוכן **שנה** לפחות תוך שימוש בכלים טכנולוגיים לאיסוף וניתוח המידע.

אן

בעל תואר מחקרי מתקדם (תואר שני מחקרי או דוקטורט) ממוסד אקדמאי מוכר על-ידי המועצה להשכלה גבוהה או תואר אקדמי מחו"ל שמוכר על-ידי המחלקה להערכת תארים אקדמאיים מחו"ל במשרד החינוך, במתמטיקה או כלכלה או פסיכולוגיה או מדעי ההתנהגות או מדעי המחשב; וניסיון מוכח של **4 שנים** במהלך **10 השנים** שקדמו להגשת ההצעה בחקר מידע ובגיבוש תובנות לשינוי התנהגות אן בניסוי שטח ובגיבוש תובנות לשינוי התנהגות, **מתוכן שנה** לפחות תוך שימוש בכלים טכנולוגיים לאיסוף וניתוח המידע.

1.2. במהלך **5 השנים** שקדמו להגשת ההצעה ביצע לפחות מחקר אחד מבוסס נתוני עתק (Big Data).

בסעיף זה, "Big Data" – מאגר מידע המתקבל ממקורות מגוונים באופן אוטומטי, הכולל נתונים מבוזרים, שאינם מאורגנים לפי שיטה כלשהי, בכמויות גדולות (מאות אלפי שורות מידע ומעלה), בפורמטים מגוונים ובאיכויות שונות;

1.3. בעל ניסיון של לפחות **3 שנות** ניהול של צוות מקצועי בתחום חקר המידע או ניסוי שטח או גיבוש תובנות לשינוי התנהגות. במהלך **10 השנים** שקדמו להגשת ההצעה, הכולל ניהול עובדים בהיקף משרה מצטבר של 200% משרה (קרי 364 שעות חודשיות) בכל חודש נתון למשך שנה רצופה לפחות, ובלבד שהיקף כל משרה לא יפחת מ-33% משרה. לצורך עמידה בדרישת הניסיון לפי סעיף זה, יובאו בחשבון רק תקופות עבודה העולות על 6 חודשים רצופים ומעלה.

א

בעל ניסיון בניהול צוות שעסק במחקר מעשי ו/או אקדמאי בתחום הכלכלה ההתנהגותית, במהלך 10 השנים האחרונות שקדמו להגשת ההצעה, ובלבד שבמסגרת עבודת הצוות בוצע לפחות מחקר אחד בהיקף כספי של 1 מיליון ₪ כולל מע"מ לכל הפחות, א שני (2) מחקרים לפחות, שכל אחד מהם היה בהיקף כספי של חצי מיליון ₪ כולל מע"מ, לכל הפחות.

העובדים אינם חייבים להיות מועסקים בהעסקה ישירה (יחסי עובד-מעביד).

בסעיף זה (1), "חקר מידע" – ביצוע מחקר באמצעות כלים שונים כגון ניתוח נתוני סקרים, תצפיות שימוש במודלים של כלכלה התנהגותית וכו'.

"גיבוש תובנות" – הצעות לשינויים תוך תעדופם באמצעות מתודולוגיות שונות (למשל, עלות/ תועלת, ישימות/ ערך), והכנת תכניות אופרטיביות ליישום.

"ניסוי שטח" – ניסוי בתנאים טבעיים (שאינם בתנאי מעבדה).

2. פירוט ניסיון לצורך הוכחת עמידה בתנאי הסף – סעיף 6.2.1.4 למכרז

2.1. הניסיון הנדרש לפי תנאי הסף שבסעיף 6.2.1.4.1 למכרז – יש להקיף ולמלא את החלופה הרלוונטית:

2.1.1. חלופה ראשונה :

2.1.1.1. תואר ראשון ממוסד אקדמי מוכר על-ידי המועצה להשכלה גבוהה או תואר אקדמי כאמור מחו"ל שמוכר על-ידי המחלקה להערכת תארים אקדמאיים מחו"ל במשרד החינוך (יש לסמן את הרלבנטי), במתמטיקה או כלכלה או פסיכולוגיה או מדעי ההתנהגות או מדעי המחשב (יש לסמן את הרלבנטי).

רצ"ב תעודות השכלה בעמ' _____ להצעה.

2.1.1.2. בעל ניסיון מוכח של 7 שנים במהלך 10 השנים שקדמו להגשת ההצעה בחקר מידע ובגיבוש תובנות לשינוי התנהגות אצל בניסוי שטח ובגיבוש תובנות לשינוי התנהגות (יש למלא את הטבלה בהתאם לניסיון המועמד המוצג):

הפעילות/פרויקטים/מקומות עבודה שבהם נצבר הניסיון							מס"ד	סך שנות הניסיון
איש קשר + פרטי התקשרות	מועדי פעילות (ציון חודשי התחלה וסיום)	פירוט בהרחבה – האם ובאיזה אופן מכיל הפרויקט/עבודה/פעילות את הרכיבים שלהלן						
		פירוט בהרחבה אודות המידע שהתבצע ובכלל זה באילו שונים נעשה שימוש	פירוט בהרחבה אודות השטח שבוצעו ובכלל זה באילו תנאים טבעיים התבצע הניסוי.	פירוט בהרחבה אודות ניסויי השטח שבוצעו ובכלל זה באילו תנאים טבעיים התבצע הניסוי.	פירוט בהרחבה אודות התובנות התנהגות	פירוט בהרחבה אודות התנהגות שגובשו.		
	מזמין העבודה:	החל מחודש					1	שנים
	שם ותפקיד	בשנת						
	טל':	ועד לחודש						
	דוא"ל:	בשנת						
	מזמין העבודה:	החל מחודש					2	

הפעילות/פרויקטים/מקומות עבודה שבהם נצבר הניסיון							סך שנות הניסיון
איש קשר + פרטי התקשרות	מועדי פעילות (ציון חודשי התחלה וסיום)	פירוט בהרחבה – האם ובאיזה אופן מכיל הפרויקט/עבודה/פעילות את הרכיבים שלהלן			פירוט בהרחבה אודות המידע שהתבצע ובכלל זה באילו כלים שונים נעשה שימוש	פירוט בהרחבה אודות השטח שבוצעו ובכלל זה באילו תנאים טבעיים התבצע הניסוי.	
		פירוט בהרחבה אודות התובנות התנהגות	פירוט אודות לשינוי שגובשו.	פירוט בהרחבה אודות ניסויי השטח שבוצעו ובכלל זה באילו תנאים טבעיים התבצע הניסוי.			
	שם ותפקיד	בשנת					
	טל':	ועד לחודש					
	דוא"ל:	בשנת					
	מזמין העבודה:	החל מחודש					3
	שם ותפקיד	בשנת					
	טל':	ועד לחודש					
	דוא"ל:	בשנת					4
	מזמין העבודה:	החל מחודש					
	שם ותפקיד	בשנת					
	טל':	ועד לחודש					
	דוא"ל:	בשנת					

2.1.1.3. מתוך הניסיון שלצורך סעיף 6.2.1.4.1 למכרז, **שנת (1)** ניסיון לפחות בחקר מידע ובגיבוש תובנות לשינוי התנהגות אן בניסוי שטח וגיבוש תובנות לשינוי התנהגות, תוך שימוש בכלים טכנולוגיים.

הפעילות/פרויקטים/מקומות עבודה שבהם נצבר הניסיון								סך שנות הניסיון
פרטי התקשרות + איש קשר	מועדי פעילות (ציון חודשי התחלה וסיום)	פירוט הכלים הטכנולוגיים שבהם נעשה שימוש; ובכלל זה האם הניסיון כולל אפיון של מערכות טכנולוגיות ודשבורדים לניהול ובחינת המידע	פירוט בהרחבה – האם ובאיזה אופן מכיל הפרויקט/עבודה/פעילות את הרכיבים שלהלן			תיאור הפעילויות/פרויקטים/ מקומות עבודה שבהם נצבר הניסיון – יש לפרט בהרחבה את הפרויקט שלגביו בוצעה הפעילות וכן את תפקיד המועמד בכל פרויקט, על כל התהליכים הכלולים בו, לרבות חלקו בכל תהליך.	מס"ד	
			פירוט בהרחבה אודות התובנות לשינוי התנהגות שגובשו.	פירוט בהרחבה אודות ניסויי השטח שבוצעו ובכלל זה באילו תנאים טבעיים התבצע הניסוי.	פירוט בהרחבה אודות חקר המידע שהתבצע ובכלל זה באילו כלים שונים נעשה שימוש.			
	מזמין העבודה:	החל מחודש					1	שנים
	שם ותפקיד	בשנת						
	טל':	ועד לחודש						
	דוא"ל:	בשנת						
	מזמין העבודה:	החל מחודש					2	
	שם ותפקיד	בשנת						
	טל':	ועד לחודש						
	דוא"ל:	בשנת						
	מזמין העבודה:	החל מחודש					3	

הפעילות/פרויקטים/מקומות עבודה שבהם נצבר הניסיון								סך שנות הניסיון
פרטי התקשרות + איש קשר	מועדי פעילות (ציון חודשי התחלה וסיום)	פירוט הכלים הטכנולוגיים שבהם נעשה שימוש; ובכלל זה האם הניסיון כולל אפיון של מערכות טכנולוגיות ודשבורדים לניהול ובחינת המידע	פירוט בהרחבה – האם ובאיזה אופן מכיל הפרויקט/עבודה/פעילות את הרכיבים שלהלן			תיאור הפעילויות/פרויקטים/ מקומות עבודה שבהם נצבר הניסיון – יש לפרט בהרחבה את הפרויקט שלגביו בוצעה הפעילות וכן את תפקיד המועמד בכל פרויקט, על כל התהליכים הכלולים בו, לרבות חלקו בכל תהליך.	מס"ד	
			פירוט בהרחבה אודות התובנות לשינוי התנהגות שגובשו.	פירוט בהרחבה אודות ניסויי השטח שבוצעו ובכלל זה באילו תנאים טבעיים התבצע הניסוי.	פירוט בהרחבה אודות חקר המידע שהתבצע ובכלל זה באילו כלים שונים נעשה שימוש.			
	שם ותפקיד	בשנת						
	טל':	ועד לחודש						
	דוא"ל:	בשנת						
	מזמין העבודה:	החל מחודש					4	
	שם ותפקיד	בשנת						
	טל':	ועד לחודש						
	דוא"ל:	בשנת						

2.1.2. חלופה שנייה:

2.1.2.1. תואר מחקר מתקדם – תואר שני מחקרי או דוקטורט (יש לסמן את הרלבנטי) ממוסד אקדמי מוכר על-ידי המועצה להשכלה גבוהה או תואר אקדמי כאמור מחו"ל שמוכר על-ידי המחלקה להערכת תארים אקדמאיים מחו"ל במשרד החינוך (יש לסמן את הרלבנטי), במתמטיקה או כלכלה או פסיכולוגיה או מדעי ההתנהגות או מדעי המחשב (יש לסמן את הרלבנטי).

רצ"ב תעודות השכלה בעמ' _____ להצעה.

2.1.2.2. בעל ניסיון מוכח של 4 שנים במהלך 10 השנים שקדמו להגשת ההצעה בחקר מידע, ניסוי שטח ובגיבוש תובנות לשינוי התנהגות:

הפעילות/פרויקטים/מקומות עבודה שבהם נצבר הניסיון								סך שנות הניסיון
איש קשר + פרטי התקשרות	מועדי פעילות (ציון חודשי התחלה וסיום)	פירוט בהרחבה – האם ובאיזה אופן מכיל הפרויקט/עבודה/פעילות את הרכיבים שלהלן			תיאור הפרויקטים/ מקומות עבודה שבהם נצבר הניסיון – יש לפרט בהרחבה את הפרויקט שלגביו בוצעה הפעילות וכן את תפקיד המועמד בכל פרויקט, על כל התהליכים הכלולים בו, לרבות חלקו בכל תהליך.	מס"ד		
		פירוט בהרחבה אודות חקר המידע שהתבצע ובכלל זה באילו כלים שונים נעשה שימוש	פירוט בהרחבה אודות ניסויי השטח שבוצעו ובכלל זה באילו תנאים טבעיים התבצע הניסוי.	פירוט בהרחבה אודות התובנות התנהגות שגובשו.				
	מזמין העבודה:	החל מחודש					1	שנים
	שם ותפקיד	בשנת						
	טל':	ועד לחודש						
	דוא"ל:	בשנת						
	מזמין העבודה:	החל מחודש					2	
	שם ותפקיד	בשנת						
	טל':	ועד לחודש						
	דוא"ל:	בשנת						

הפעילות/פרויקטים/מקומות עבודה שבהם נצבר הניסיון							סך שנות הניסיון
פרטי התקשרות + איש קשר	מועדי פעילות (ציון חודשי התחלה וסיום)	פירוט בהרחבה – האם ובאיזה אופן מכיל הפרויקט/עבודה/פעילות את הרכיבים שלהלן			פירוט בהרחבה אודות המידע שהתבצע ובכלל זה באילו כלים שונים נעשה שימוש	פירוט בהרחבה אודות השטח שבוצעו ובכלל זה באילו תנאים טבעיים התבצע הניסוי.	
		פירוט בהרחבה אודות התובנות התנהגות שגובשו.	פירוט בהרחבה אודות ניסויי השטח שבוצעו ובכלל זה באילו תנאים טבעיים התבצע הניסוי.	פירוט בהרחבה אודות המידע שהתבצע ובכלל זה באילו כלים שונים נעשה שימוש			
	מזמין העבודה:	החל מחודש					3
	שם ותפקיד	בשנת					
	טל':	ועד לחודש					
	דוא"ל:	בשנת					
	מזמין העבודה:	החל מחודש					4
	שם ותפקיד	בשנת					
	טל':	ועד לחודש					
	דוא"ל:	בשנת					

2.1.2.3. מתוך הניסיון שלצורך סעיף 6.2.1.4.1 למכרז, **שנת (1)** ניסיון לפחות בחקר מידע ובגיבוש תובנות לשינוי התנהגות אן בניסוי שטח וגיבוש תובנות לשינוי התנהגות, תוך שימוש בכלים טכנולוגיים.

הפעילות/פרויקטים/מקומות עבודה שבהם נצבר הניסיון								סך שנות הניסיון
פרטי התקשרות + איש קשר	מועדי פעילות (ציון חודשי התחלה וסיום)	פירוט הכלים הטכנולוגיים שבהם נעשה שימוש; ובכלל זה האם הניסיון כולל אפיון של מערכות טכנולוגיות ודשבורדים לניהול ובחינת המידע	פירוט בהרחבה – האם ובאיזה אופן מכיל הפרויקט/עבודה/פעילות את הרכיבים שלהלן			תיאור הפעילויות/ פרויקטים/ מקומות עבודה שבהם נצבר הניסיון – יש לפרט בהרחבה את הפרויקט שלגביו בוצעה הפעילות וכן את תפקיד המועמד בכל פרויקט, על כל התהליכים הכלולים בו, לרבות חלקו בכל תהליך.	מס"ד	
			פירוט בהרחבה אודות התובנות לשינוי התנהגות שגובשו.	פירוט בהרחבה אודות ניסויי השטח שבוצעו ובכלל זה באילו תנאים טבעיים התבצע הניסוי.	פירוט בהרחבה אודות המידע שהתבצע ובכלל זה באילו כלים נעשה שימוש.			
	מזמין העבודה:	החל מחודש					1	שנים
	שם ותפקיד	בשנת						
	טל':	ועד לחודש						
	דוא"ל:	בשנת						
	מזמין העבודה:	החל מחודש					2	
	שם ותפקיד	בשנת						
	טל':	ועד לחודש						
	דוא"ל:	בשנת						
	מזמין העבודה:	החל מחודש					3	
	שם ותפקיד	בשנת						
	טל':	ועד לחודש						
	דוא"ל:	בשנת						

הפעילות/פרויקטים/מקומות עבודה שבהם נצבר הניסיון								מס"ד	סך שנות הניסיון
פרטי התקשרות + איש קשר	מועדי פעילות (ציון חודשי התחלה וסיום)	פירוט הכלים הטכנולוגיים שבהם נעשה שימוש; ובכלל זה האם הניסיון כולל אפיון של מערכות טכנולוגיות ודשבורדים לניהול ובחינת המידע	פירוט בהרחבה – האם ובאיזה אופן מכיל הפרויקט/עבודה/פעילות את הרכיבים שלהלן			פירוט בהרחבה אודות חקר המידע שהתבצע ובכלל זה באילו כלים שונים נעשה שימוש.	פירוט בהרחבה אודות ניסויי השטח שבוצעו ובכלל זה באילו תנאים טבעיים התבצע הניסוי.		
				מזמין העבודה:	החל מחודש				
	שם ותפקיד	בשנת							
	טל':	ועד לחודש							
	דוא"ל:	בשנת							

2.2. הניסיון הנדרש לפי תנאי הסף שבסעיף 6.2.1.4.2 למכרז: במהלך 5 השנים שקדמו להגשת ההצעה ביצע לפחות מחקר אחד מבוסס נתוני עתק (Big Data).

בסעיף זה, "Big Data" – מאגר מידע המתקבל ממקורות מגוונים באופן אוטומטי, הכולל נתונים מבוזרים, שאינם מאורגנים לפי שיטה כלשהי, בכמויות גדולות (מאות אלפי שורות מידע ומעלה), בפורמטים מגוונים ובאיכויות שונות.

המזמין	נושא ומטרת מחקר נתוני עתק	המועדים שבמהלכם בוצע מחקר נתוני העתק				פירוט אודות המחקר, ומסד/י העתק שממנו/מהם התקבל המידע	פירוט בהרחבה של הפעילות שביצע המועמד במחקר	איש קשר מטעם המזמין + פרטי התקשרות	
		מחודש	בשנת	עד לחודש	בשנת			שם	המזמין + פרטי התקשרות
1								שם	
								תפקיד	
								טל':	
								דוא"ל:	
2								שם	
								תפקיד	
								טל':	
								דוא"ל:	
3								שם	
								תפקיד	
								טל':	
								דוא"ל:	
4								שם	
								תפקיד	
								טל':	
								דוא"ל:	

2.3. הניסיון הנדרש לפי תנאי הסף שבסעיף 6.2.1.4.3 למכרז – יש למלא את החלופה המתאימה:

2.3.1. בעל ניסיון של לפחות 3 שנות ניהול של צוות מקצועי בתחום חקר מידע או ניסוי שטח או גיבוש תובנות לשינוי התנהגות, במהלך 10 השנים שקדמו להגשת ההצעה, הכולל ניהול עובדים בהיקף משרה מצטבר של 200% משרה (קרי 364 שעות חודשיות) בכל חודש נתון למשך שנה רצופה לפחות, ובלבד שהיקף כל משרה לא יפחת מ-33% משרה.

לצורך עמידה בדרישת הניסיון לפי סעיף זה, יובאו בחשבון רק תקופות עבודה העולות על 6 חודשים רצופים ומעלה.

ככל שהניסיון נצבר בכמה פרויקטים – יש לצרף טבלה עבור כל פרויקט בנפרד

אי ש קשר מטעם המזמין + פרטי התקשרות	פירוט העובדים בצוות שנוהל				מועדי פעילות הפרויקט				תיאור הפעילות/ פרויקט/ מקום עבודה שבו נוהל הצוות
	תקופת העסקת העובד בפרויקט (ציון ימי התחלה וסיום)	היקף העסקה בפרויקט – תוך ציון שעות חודשיות שבהן הועסק העובד	תפקיד בפרויקט	שם העובד	סיום		התחלה		
					בשנה	חודש	בשנת	חודש	
<u>שם</u>	___/___/___	מיום							
	___/___/___	עד יום							
<u>תפקיד</u>	___/___/___	מיום							
	___/___/___	עד יום							
<u>טל'</u>	___/___/___	מיום							
	___/___/___	עד יום							
<u>דוא"ל</u>	___/___/___	מיום							
	___/___/___	עד יום							
	___/___/___	מיום							
	___/___/___	עד יום							
	___/___/___	מיום							
	___/___/___	עד יום							

2.3.2. בעל ניסיון בניהול צוות שעסק במחקר מעשי ו/או אקדמאי בתחום הכלכלה ההתנהגותית, במהלך 10 השנים האחרונות שקדמו להגשת ההצעה, ובלבד שבמסגרת עבודת הצוות בוצע לפחות מחקר אחד בהיקף כספי של 1 מיליון ₪ כולל מע"מ לכל הפחות, אך שני (2) מחקרים לפחות, שכל אחד מהם היה בהיקף כספי של חצי מיליון ₪ כולל מע"מ, לכל הפחות.

יש לצרף טבלה נפרדת עבור כל מחקר/פרויקט.

איש קשר מטעם המזמין + פרטי התקשרות	מועדי פעילות (ציון חודשי התחלה וסיום)		ההיקף הכספי של המחקר	פירוט אודות הצוות שניהל המועמד במסגרת המחקר, ותפקידו של כל אחד מהם במחקר	פירוט בהרחבה אודות המחקר מתחום הכלכלה ההתנהגותית	פירוט הפעולות שביצע המועמד במסגרת ניהול הצוות	הארגון שבמסגרתו נוהל הצוות ובוצע המחקר מתחום הכלכלה ההתנהגותית
	שם	החל מחודש					
	<u>תפקיד</u>	בשנת					
	<u>טל'</u>	ועד לחודש					
	<u>דוא"ל</u>	בשנת					

3. פירוט ניסיון נוסף לצורך ניקוד – סעיף 7.2.2.4 למכרז:

3.1. השכלה אקדמאית רלוונטית: תואר שני נוסף ממוסד אקדמי מוכר על-ידי המועצה להשכלה גבוהה או תואר אקדמי שני מחו"ל שמוכר על-ידי המחלקה להערכת תארים אקדמאיים מחו"ל במשרד החינוך בכלכלה/ מנהל עסקים/ שיווק/ סוציולוגיה; או תואר ראשון נוסף כאמור, ממוסד אקדמי מוכר על-ידי המועצה להשכלה גבוהה או תואר אקדמי נוסף כאמור מחו"ל שמוכר על-ידי המחלקה להערכת תארים אקדמאיים מחו"ל במשרד החינוך באחד התחומים הנ"ל.

רצ"ב תעודות השכלה בעמ' _____ להצעה.

3.2. ניסיון בחמש השנים שקדמו להגשת ההצעה בניהול, ביצוע וניתוח מחקר ישומי בתחום התחבורה.

המזמין	נושא ומטרת המחקר הישומי	המועדים שבמהלכם נוהל, בוצע ונותח המחקר הישומי				פירוט מטרות המחקר, התחומים שנבדקו במסגרתו ואופן איסוף המידע	פירוט בהרחבה של הפעילות שביצע המועמד במסגרת המחקר	ככל שהיו, פירוט בהרחבה של אופן יישום ממצאי המחקר והשפעתיו	איש קשר מטעם המזמין + פרטי התקשרות	
		מחודש	בשנת	עד לחודש	בשנת				שם	תפקיד
1									שם	
									תפקיד	
									טל':	
									דוא"ל:	
2									שם	
									תפקיד	
									טל':	
									דוא"ל:	
3									שם	
									תפקיד	
									טל':	
									דוא"ל:	
4									שם	
									תפקיד	
									טל':	
									דוא"ל:	

3.3. ניסיון בחמש השנים שקדמו להגשת ההצעה בניהול פרויקט שהוביל לשינוי התנהגותי תוך שימוש במודלים מענף הכלכלה ההתנהגותית.

המזמין	נושא ומטרת המחקר הישומי	המועדים שבמהלכם נוהל, בוצע ונותח המחקר הישומי				פירוט הפרויקט	פירוט בהרחבה אופן איסוף המידע וניתוחו	פירוט בהרחבה של אופן יישום ממצאי המחקר והשפעתיו	איש קשר מטעם המזמין + פרטי התקשרות	
		מחודש	בשנת	עד לחודש	בשנת				שם	תפקיד
<u>1</u>									שם	
									תפקיד	
									טל':	
									דוא"ל:	
<u>2</u>									שם	
									תפקיד	
									טל':	
									דוא"ל:	
<u>3</u>									שם	
									תפקיד	
									טל':	
									דוא"ל:	
<u>4</u>									שם	
									תפקיד	
									טל':	
									דוא"ל:	

3.4. ניסיון בתכנון או בניהול או בניית סקרי שטח.

בסעיף זה "סקר שטח" – סקר לביצוע ראיונות או שאלונים פנים אל פנים, מחוץ למשרדי עורך הסקר ולמשרדי מזמין העבודה, לרבות (אך לא רק) במשקי בית; בתחנות תחבורה ציבורית; מרכזי קניות, מסחר או תעסוקה

המזמין	נושא ומטרת הסקר	המועדים שבמהלכם נוהל, בוצע ונותח הסקר				פירוט אודות התחומים שנבדקו בסקר	פירוט אודות אופן איסוף המידע	פירוט בהרחבה של הפעילות שביצע המועמד בסקר ובדגש האם תכנן, ניהל או ניתח את סקרי השטח (וכן פירוט אודות פעולות כגון כתיבת תכנית דגימה; כתיבת תכנית בקרה על איסוף נתונים; כתיבת שאלונים; כתיבת והדרכת צוות עבודה; עיבוד נתונים; ניהול צוותי סוקרים; ועוד)	איש קשר מטעם המזמין + פרטי התקשרות
		מחודש	בשנת	עד לחודש	בשנת				
1								שם	
								תפקיד	
								טל':	
								דוא"ל:	
2								שם	
								תפקיד	
								טל':	
								דוא"ל:	
3								שם	
								תפקיד	
								טל':	
								דוא"ל:	
4								שם	
								תפקיד	
								טל':	
								דוא"ל:	

3.5. ניסיון בחמש השנים שקדמו להצעת ההצעה בגיבוש תהליכי עבודה ונהלים למיסוד שגרת עבודה בארגון (בו הועסק המועמד או שסיפק לו שירות ייעוץ) הכוללת שימוש בנתונים כבסיס לקבלת החלטות.

הפעילות/פרויקטים/מקומות עבודה שבהם נצבר הניסיון				מס"ד	סך הפרויקטים
איש קשר + פרטי התקשרות	מועדי פעילות (ציון חודשי התחלה וסיום)	תיאור הפעילויות/פרויקטים/ מקומות עבודה שבהם נצבר הניסיון – יש לפרט בהרחבה את הפרויקט שלגביו בוצעה הפעילות וכן את תפקיד המועמד בכל פרויקט, על כל התהליכים הכלולים בו, לרבות חלקו של בכל תהליך. יש להתייחס בהרחבה לתהליכי העבודה והנהלים שגובשו, למטרותיהם (בזיקה חמיסוד שגרת העבודה בארגון וגו')			
	הארגון שעבורו נכתבו תהליכי העבודה:	החל מחודש		1	פרויקטים
	שם ותפקיד	בשנת			
	טל':	ועד לחודש			
	דוא"ל:	בשנת			
	הארגון שעבורו נכתבו תהליכי העבודה:	החל מחודש		2	
	שם ותפקיד	בשנת			
	טל':	ועד לחודש			
	דוא"ל:	בשנת			

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

_____ שם מלא
_____ חתימה
_____ תאריך

אישור עורך הדין

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפניי במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

_____ תאריך
_____ חתימת עורך הדין
_____ חותמת ומספר רישיון עורך דין

_____ חתימת המציע
_____ תאריך

הערות לנספח:

- מספר השורות בכל דרישה בטבלאות הנ"ל הנו למען הנוחות בלבד ואין בו כדי לשנות את מהות דרישות תנאי המכרז.
- ניתן להוסיף שורות במידת הצורך.